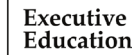




Partner



Sponsoren





Vorgehen

1. Lage Schweizer Arbeitsmarkt
2. Treiber und Stand Arbeits- und Fachkräftemangel
3. Ausschöpfung der inländischen Arbeitskräftepotenziale

Partner

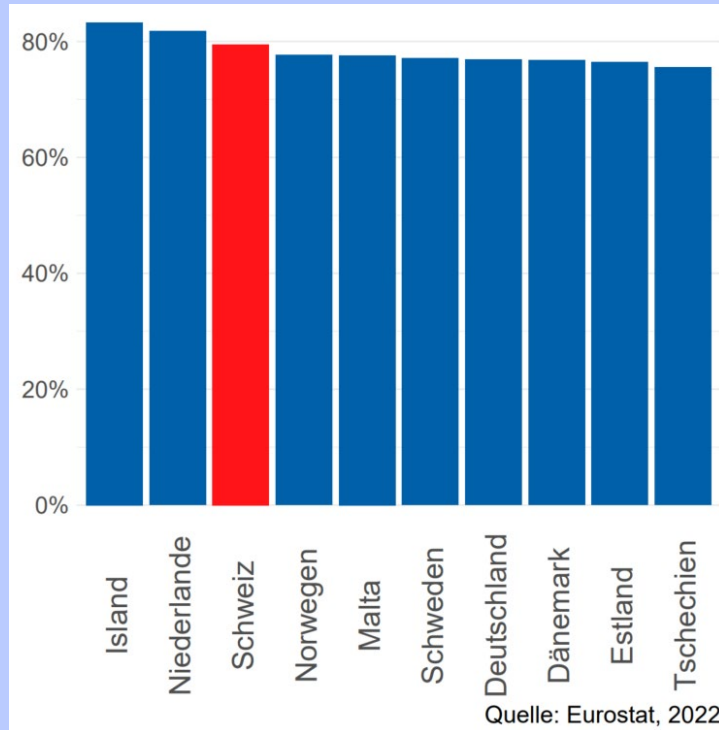


Sponsoren





Arbeitsmarkt: Erwerbstätigkeit



- Europaweit hatte die Schweiz 2022 mit 79.5% hinter Island und den Niederlanden die höchste Erwerbstätigenquote (ETQ)
- Bei den 15- bis 64-Jährigen stieg die ETQ in den letzten 10 Jahren um 1.5 Prozentpunkte an, dies praktisch ausschliesslich als Folge einer stärkeren Teilnahme der Frauen im Arbeitsmarkt

Partner

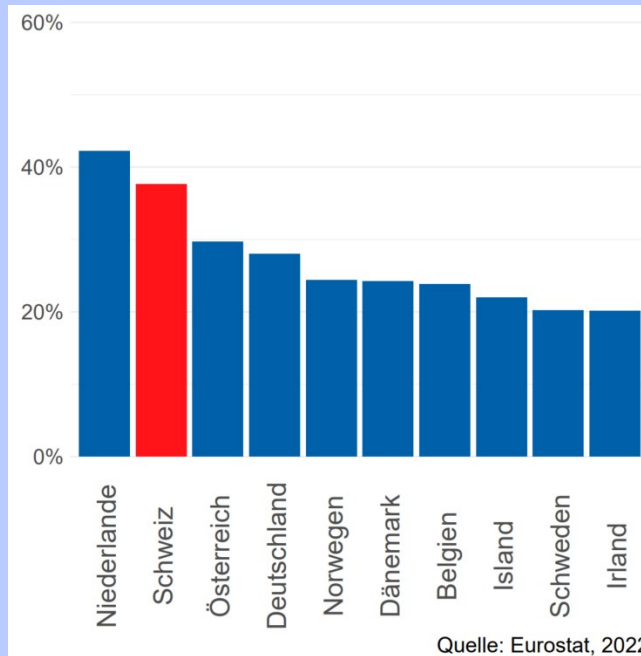


Sponsoren





Arbeitsmarkt: Teilzeit



- Mit 37.6% hat die Schweiz europaweit die zweithöchste Teilzeitbeschäftigung und
- insbesondere Mütter arbeiten oft in tiefen Pensen

Partner

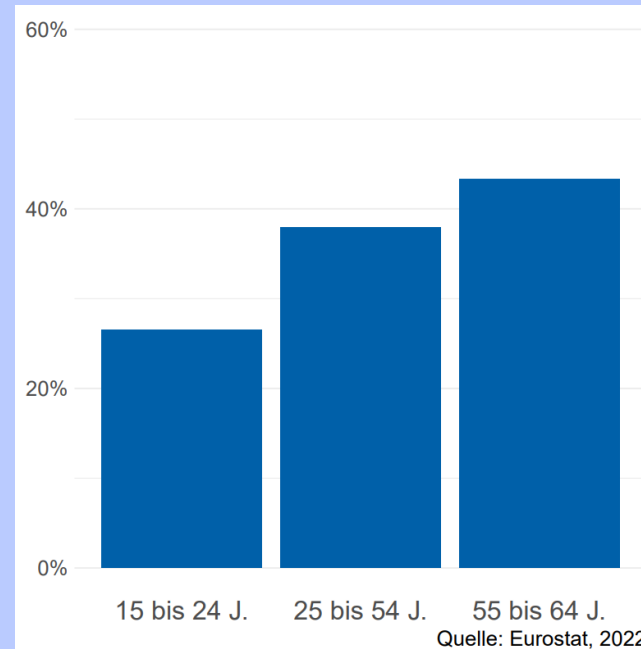
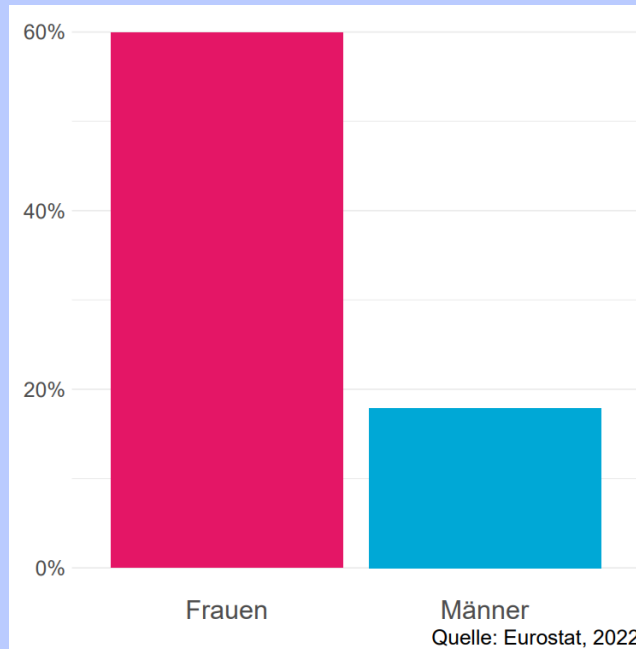


Sponsoren





Arbeitsmarkt: Teilzeit



- Frauen arbeiten mehr als drei Mal so oft in Teilzeitpensen wie Männer
- Mit steigendem Alter nimmt die Teilzeitarbeit zu

Partner

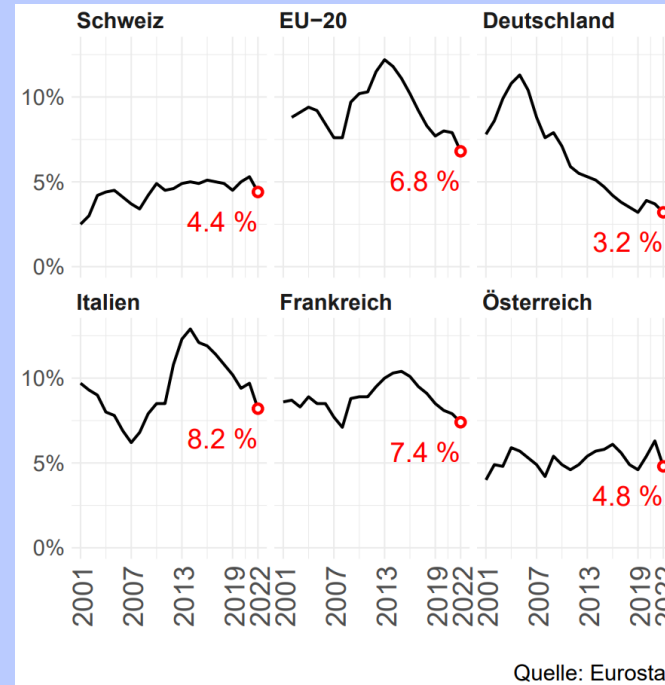
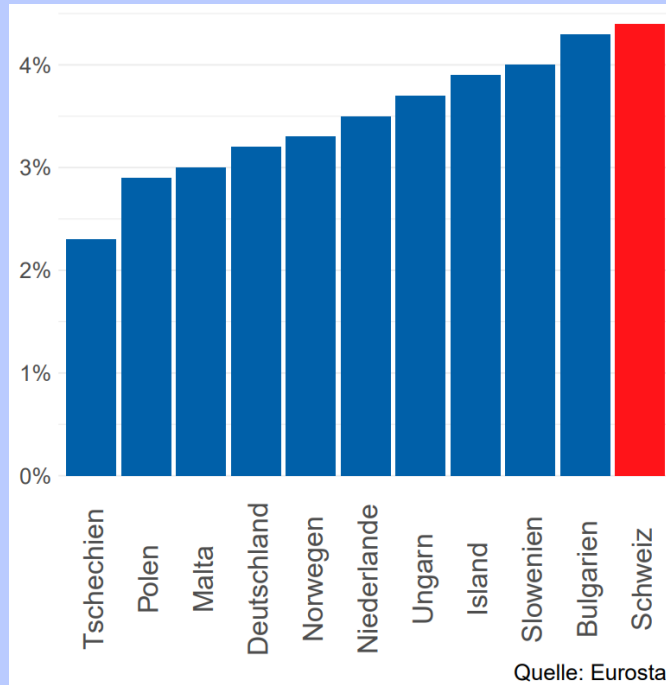


Sponsoren





Arbeitsmarkt: Erwerbslosigkeit



- Europaweit hatten 2022 zehn Länder eine tiefere Erwerbslosenquote (ELQ) als die Schweiz
- Von den Nachbarländern der Schweiz hatte nur Deutschland eine tiefere ELQ

Partner



Sponsoren



at the University of Zurich



Fachkräftemangel - Definition

Definition Fachkräftemangel

Ein **Fachkräftemangel** besteht, wenn die **Arbeitsnachfrage** das **Arbeitsangebot** (in einem bestimmten **Arbeitsmarktsegment**) bei den vorherrschenden **Arbeitsbedingungen** übersteigt.

Partner



Sponsoren





Treiber des Fachkräftemangels

Arbeitskräftenachfrage

- Stellenwachstum (10% in den letzten 10 Jahren)

Arbeitskräfteangebot

- Vergleichsweise tiefes Wachstum des Arbeitsvolumens (5% in den letzten 10 Jahren)
- Demographische Entwicklung (bis zu 1.3 Mio. fehlende Arbeitskräfte bis 2050)

Partner

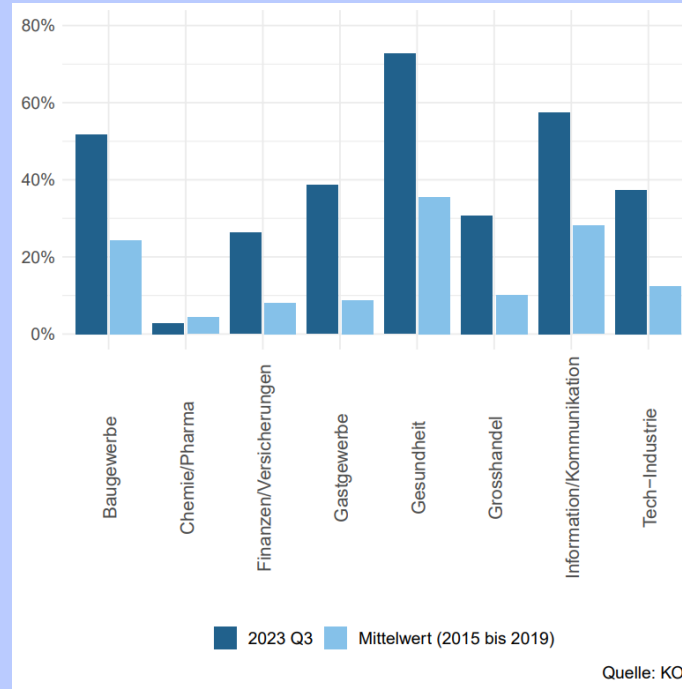
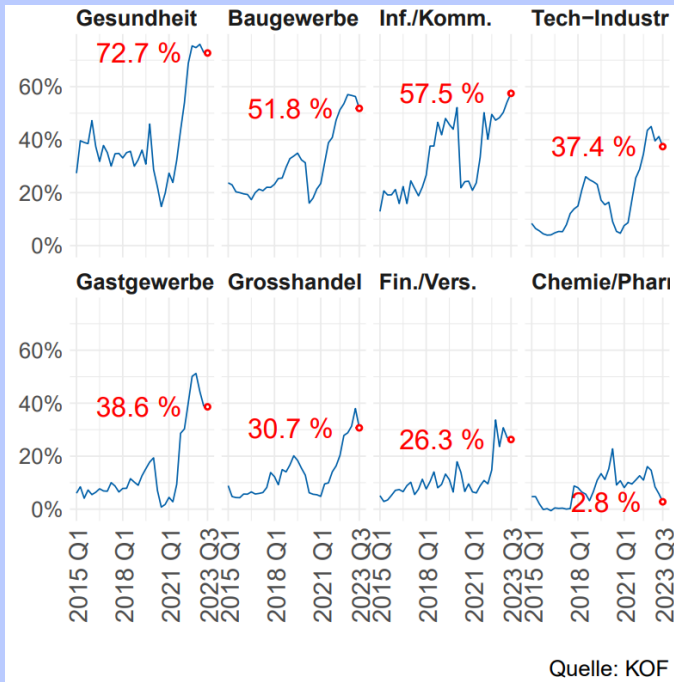


Sponsoren





Wie stark drückt der Schuh?



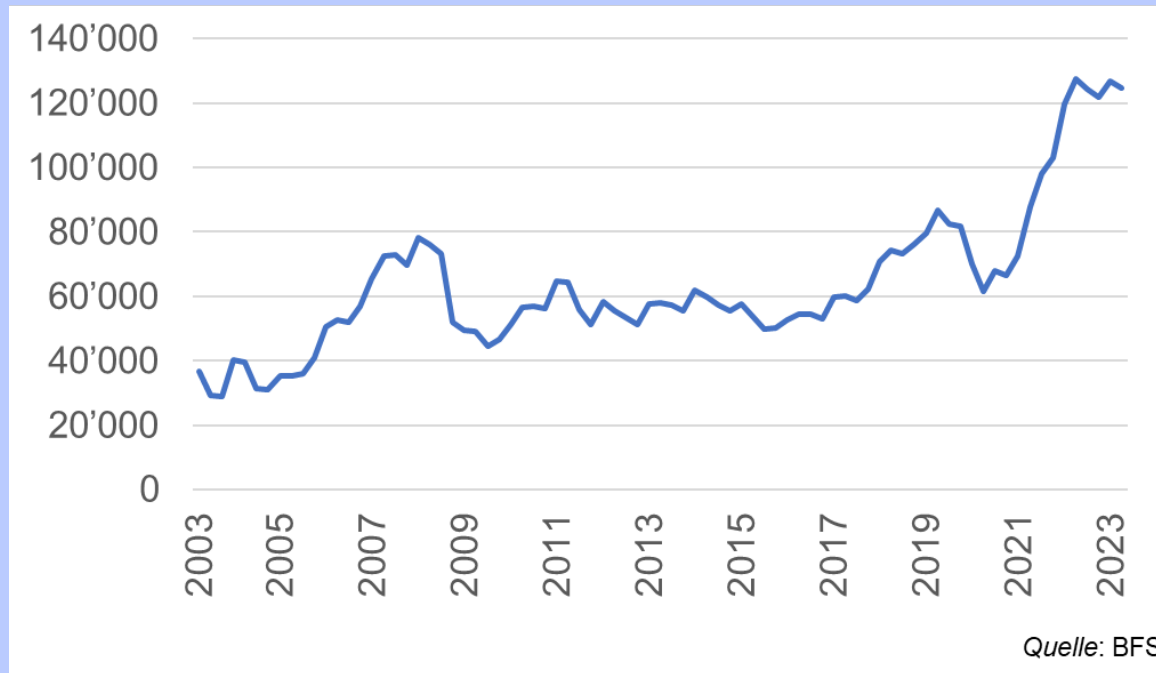
- Höhepunkt des Engpasses dürfte erreicht sein
- Hemmnis fehlender Arbeitskräfte bleibt jedoch ein zentrales Thema in den Betrieben

Partner

Sponsoren



Zahl der offenen Stellen



- Gemäss Bundesamt für Statistik waren im 2. Quartal 2023 mehr als 120'000 Stellen offen
- In den Jahren zwischen 2003 und 2019 bewegte sich diese Zahl durchschnittlich bei knapp 64'000

Partner



Sponsoren





Besetzung von offenen Stellen

- Politik und Wirtschaft haben **drei Möglichkeiten**, den Fachkräftemangel zu entschärfen:
 1. Ausschöpfung des **inländischen Arbeitskräftepotenzials**
 2. Erhöhung der **Zuwanderung** aus EU-/Efta- und Drittstaaten
 3. Kompensation der offenen Stellen durch **Automatisierung und Digitalisierung**
- Für den SAV hat die Ausschöpfung des inländischen Arbeitskräftepotenzials Priorität, subsidiär wird Zuwanderung jedoch auch zukünftig benötigt
- Gemäss BFS besteht im Inland ein Arbeitskräftepotenzial von gegen 300'000 zusätzlichen VZÄ-Arbeitskräften – **v.a. bei Frauen und älteren Personen**

Partner



Sponsoren





Initiativen des SAV

Inländisches Arbeitskräftepotenzial: Die 5 Potenziale und die Initiativen des SAV

- Jugendliche
- Frauen und insbesondere Mütter
- Ältere Personen
- Gesundheitlich beeinträchtigte Personen
- Vorläufig aufgenommene und anerkannte Flüchtlinge



Allianz im Bundesparlament



Staatssekretariat für Migration SEM

Partner



Sponsoren





Universität
Zürich ^{UZH}

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Apéro und Networking

Im Lichthof

www.oec.uzh.ch/impact



Partner



UZH alumni
informatik
ALUMNI.CH

executive | MBA
alumni

UZH
CUREMalumni

Sponsoren



Executive
Education

UBS Center
for Economics in Society
at the University of Zurich